

南宁市精准脱贫攻坚简报

2020年第22期（总第145期）

南宁市扶贫开发领导小组办公室编

领导批示

宾阳县“五抓五促” 决战决胜脱贫攻坚战

近年来，宾阳县坚持党建引领，立足“围绕扶贫抓党建，抓好党建促脱贫”工作思路，深入实施“先锋引领·脱贫攻坚”大行动，以“五抓五促”全面提升基层党组织的政治功能和组织能力，切实把基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用转化为打赢脱贫攻坚的强大动力，助推抓党建促脱贫攻坚取得实效。

一、抓基层建设，促党支部组织力提升

为增强基层党组织的战斗堡垒作用，宾阳县多方式建强农村基层党组织。一是

在全县 237 个村（社区）党组织持续推行“星级化”管理，从工作思路、责任落实、组织建设等 10 个方面不断提升农村基层党组织建设质量，累计获评自治区五星级村党组织 16 个、四星级 36 个、三星级 44 个。二是以“八个一”（即研究制定一套整顿细案、落实一名县级以上领导干部挂点包抓、安排一个县级以上机关单位包村帮促、选派一名第一书记驻村统筹推进、派驻一支工作组驻村综合指导、统筹确定一批帮扶项目、选好配强一套村级班子、开展一次村干部轮训）整顿措施为抓手，大力整顿软弱涣散村党组织，据统计 2016 至 2019 年，共完成 92 个软弱涣散村党组织整顿工作。三是大力推动农村基层党组织的组织力转化为脱贫攻坚行动力，在 237 个村（社区）分别设立“党群联络服务站”，选派 2900 多名党员干部常驻“服务站”开展工作，有效打通直接联系和服务群众“最后一公里”。截至目前，共通过“服务站”引进项目 56 个、资金 2200 万元，培养入党积极分子 238 人，培养村级后备干部 243 人，参与纠纷调解 530 起，帮助群众解决就业、就医、就学等民生问题 1608 个。

二、抓队伍建设，促集体经济质效提升

按照“将党组织建在产业链条关键环节”的思路，以 2017 年村“两委”换届为契机，选优配强 48 名贫困村党组织书记，同时积极组织农技专家等 280 多人到农村开展党员致富专题培训等，重点培养党员致富带头人 382 名，为推动村级集体经济高质量发展注入强劲动力。此外积极引导村级组织主动与民营企业对接交流，与企业一道挖掘本地特色资源，探索多种融合发展模式，促进产业扶贫项目落地，推动集体经济发展“百花齐放”。2016

年以来，宾阳县整合各类资金总计 3 亿多元用于发展村级集体经济，全县 237 个村（社区）526 个集体经济项目中，有自主经营型 67 个，股份合作型 173 个，物业租赁型 124 个，其它合作经营及劳动服务创收型 162 个。截至 2020 年 6 月 30 日，宾阳县 237 个村（社区）集体经济收入全部达 5 万元以上，其中村级集体经济收入达到 10 万元以上 62 个、20 万元以上 18 个、50 万元以上 6 个。

三、抓教育培训，促扶贫干部攻坚能力提升

宾阳县坚持思想引领、筑强本领，组织举办形式多样、针对性强的各类脱贫攻坚专题培训班，加大基层党建及基层党务工作者培训力度，有序推进科学治贫、精准扶贫和有效脱贫。2016 年以来，宾阳县共组织举办主体培训班 24 期，培训干部 1684 人次，其中县内共举办培训班 6 期 721 人次，县外委托中山大学、浙江大学、复旦大学等 15 所高等院校举办培训班 18 期 963 人次。同时严格落实驻村工作队员学习培训制度，不定期邀请农业、科技、党建等专家、业务骨干等对驻村工作队员进行培训和指导，多次组织驻村工作队员到来宾市象州县、南宁市马山县等县区学习考察产业扶贫、发展壮大村级集体经济等先进扶贫经验，进一步拓宽了工作队员帮扶致富的路子。2016 年以来共集中培训驻村工作队员超过 2000 多人次。针对新冠肺炎疫情期间各基层党组织集中学习不能正常开展的现状，推出宾阳党员先锋线上学习“微党课”8 期，其中 3 期邀请第一书记以自身经历讲述扶贫故事，引导广大党员在脱贫攻坚一线始终保持战斗激情、奋斗姿态，推动脱贫攻坚取得实效。

四、抓资源整合，促联建帮扶水平提升

针对农村基层项目覆盖不全、群众迫切需要解决而一时无法解决的基础设施项目问题，宾阳县整合各类资源，解决了一批实际问题。一是积极整合农村党建资源。通过县财政拨款、群众自筹等方式实施村党组织书记“民事联办”项目 221 个，有效解决农村道路硬化、排水设施、路灯安装、农田水利、文化体育等一批基础设施问题。二是整合机关党建资源。广泛开展支部联建、结对帮扶等活动，推动机关党组织与联建村党组织共享信息和政策资源，各级后盾单位为联建村办实事 4000 余件，引进帮扶项目、县域经济项目等 200 余个、资金达 2 亿多万元。三是整合两新党建资源。通过开展“党旗领航·助力脱贫”主题活动，积极凝聚社会力量以产业扶贫、就业扶贫、电商扶贫、公益扶贫等方式参与脱贫攻坚，宾阳县两新组织开展各类扶贫济困、捐资助学、爱心慰问等活动 260 余次，捐赠资金 1900 多万元，物品 180 余批次，资助贫困学生 530 多人。

五、抓品牌创建，促脱贫攻坚质量提升

从 2017 年开始，宾阳县在全县实施基层党（工）委书记党建创新示范项目，建立“一创三备”党建创新示范项目库，组织全县 18 个基层党（工）委按照“围绕中心、服务大局、体现特色、打造亮点”原则，整合产业发展、脱贫攻坚、乡村建设等方面资源，推动基层党建与经济社会发展深度融合、同步共赢，成功打造了武陵镇“党旗领航·品绿留香”、露圩镇“蓝衣壮党建文化引领工程”等 54 个党建创新品牌，实现资源优化配置优势叠加，使项目建设能切实改进和推动基层党的建设，激发

工作活力，在服务人民群众、带动经济建设、促进科学发展、构建和谐社会中发挥积极作用。同时，为全面引领脱贫攻坚，成功构建了党建工作、特色经济和新农村建设融为一体的带状布局，形成“陈平—宾州—黎塘”和“邹圩—宾州—甘棠”两条沿二级公路、纵横全县的精品党建示范带，使党建引领脱贫攻坚成效作用更加明显。

（宾阳县 供稿）

良庆区“四举措”抓党建助力脱贫攻坚

今年以来，良庆区深入贯彻落实中央、自治区和南宁市关于决战决胜脱贫攻坚工作的部署要求，找准基层党建与脱贫攻坚的结合点，切实把组织优势转化为扶贫脱贫优势，为打赢脱贫攻坚战提供强有力的保障。

一、抓村集体经济发展，脱贫有底气

一是通过分析各村集体经济发展难点，明确工作措施，确保工作落实落细。采取一竿子插到底的方式，实行分片联系指导工作制度，定期印发工作简报通报工作进展情况，对责任单位“亮成绩”“晒排名”，形成比学赶超、争先进位的良好局面。

二是针对资源匮乏、地理位置不佳的村（社区），由城区整合扶持资金，推行多村联建和区域合作等“抱团聚力”发展模式，推动村级集体经济发展壮大。如在那陈镇指导6个村（社区）共同出资成立了那陈农盛达村集体经济合伙企业，抱团发展农产品供销、集体用地租赁等业务，拉动村集体经济增收12万元。

三是统筹扶贫资金，以每个贫困村 120 万元的扶持力度，组织 10 个贫困村联合成立南宁市良庆区盛良农业开发有限公司，主营种养殖、固定资产投资、劳务派遣、物流等业务，集中资源、重点培育。针对非贫困村，整合财政资金以每村 30 万元的标准扶持 10 个集体经济薄弱村，指导成立股份合作有限公司，并以注资大塘镇那团村火龙果酒厂的方式合股生产经营，为薄弱村集体经济收入稳定增长提供保障。结合各镇村的优势，鼓励支持多村兴建或联建农贸市场、物流基地等物业，激活造血功能，实现多村共享发展成果。截至 7 月底，良庆区 62 个行政村（农村社区）村级集体经济收入全部突破 5 万元，其中 29 个村收入达 10 万元以上，11 个村收入达 20 万元以上，6 个村收入达 50 万元以上，指标完成率分别为 171%、122%、120%。

二、抓驻村队伍建设，扶贫有力量

始终把选好配强驻村队伍作为抓基层党建促脱贫攻坚的关键抓手，严格落实好中央、自治区、南宁市关于今年内继续保持驻村工作队伍总体稳定的工作要求，及时调整因身体和家庭因素不能胜任的工作队员。目前，良庆区共常规调整工作队员 24 名，队员留任率达 84.11%。印发《激励脱贫攻坚（乡村振兴）工作队员担当作为决战决胜脱贫攻坚工作重点任务清单》，组织动员各选派单位开展工作队员及家属全覆盖谈心谈话和定期家访，对照“八有”标准，持续改善驻村条件，组织开展健康体检，并在工作、生活上给予驻村工作队员减压、鼓劲、加油，切实让队员们感受到组织的关心和温暖。充分发挥考核激励作用，组织开展脱贫攻坚和疫情防控工作专项考核，按队员总数 20%的比例确定“好”的等次。组织全区、全市优秀第一书记和优秀工作队员申报工作，

同步开展城区本级的评选表扬，不断提振驻村队伍的精气神，截至目前，已向南宁市推荐优秀第一书记（工作队员）人选 41 名，城区本级初步评选出 65 人正在征求意见阶段。

三、抓组织功能提升，服务有保障

推进村党组织和党员“双星联创”，注重深化拓展农村基层党组织星级化管理，扎实开展“支部建设升级”行动，坚持抓两头带中间，扩大先进党支部增量、提升中间党支部水平、整顿后进党支部，使每个基层党支部都有进步、有提升，着力建强一线党支部战斗堡垒。截至目前，良庆区 62 个村共有 28 个被评为星级党组织，其中贫困村 8 个，占贫困村总数的 80%。深化农村党员积分管理，与村党组织“星级化”管理相配套，探索党员积分星级评定机制，分类管理党员。坚持因地制宜，分类指导，分期推进，强化对 154 个自然村党支部开展规范化标准化建设，统筹推进易地安置点组织建设工作，实现村党组织党建质量的全面提升。对 2019 年 6 个软弱涣散村党组织整顿工作“回头看”，强化整顿成果，不断地滚动整顿、查遗补漏、巩固提高。对排查出来的三个后进村党组织，进行逐村分析、逐一研究，形成“一村一策”，严格落实“四个一”“八个一”整顿措施，细化整顿方案，明确整顿目标、整改期限和整改责任，有序推进整改工作。

四、抓各项整改落实，工作有成效

扎实开展中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改专题民主生活会，进一步增强巡视“回头看”整改的思想自觉、政治自觉和行动自觉，认真对照检查，深刻剖析原因，推进中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈问题等各项整改工作。根据中央第二巡视组脱贫攻坚专项巡视“回头看”等各类检查反馈的问题，逐一对

照，形成整改工作方案，扎实推进整改工作，切实把反馈问题整改到位并逐项完成销号工作。同时，结合基层党建“两随机”，每季度开展一次全面综合调研，对阶段性的工作进行督促指导，持续压实各镇（街道）党（工）委的整改责任。针对村级集体经济薄弱，可持续发展后劲不足的问题，加大统筹力度，进一步压实抓集体经济工作责任，采取多村联建和区域合作等“抱团聚力”的模式，推动村级集体经济进一步提质增效。

（良庆区 供稿）

隆安县“党建+就业”助力安置区群众增收脱贫

隆安县震东集中安置区搬迁贫困群众 5847 户 24423 人，是全区搬迁规模最大、搬迁人口最多的安置点。为做好安置区群众的就业工作，隆安县精准实施四个一“党建+就业”服务举措，依托农民工创业园和区内企业、农业基地等为搬迁群众提供就业岗位，把安置区就业服务工作落细落实，给搬迁群众获得实实在在的好处，让居民“搬得出、稳得住、能致富”。

一个驿站，逐步实现就业脱贫。为解决好搬迁劳动力就业问题，隆安县于2019年11月建立了安置区就业扶贫驿站，面向震东社区及周边搬迁劳动力提供就业政策咨询、职业介绍、职业培训、用工发布、送工稳岗等服务，帮助搬迁群众实现就业、稳增收。据统计，通过扶贫驿站共帮助12816名劳动力实现务工，其中区外务工2800人、区内县外务工3158人、县内务工7858人。

一支队伍，搭建就业联盟平台。组建就业服务队伍，由社区第一书记牵头、社区“两委”干部、党员群众参与为服务队成员，通过送政策进小区、送岗位进户、送劳动力进企业“三进”服务行动，与县内企业、农业基地形成用工需求“无缝对接”，帮助搬迁群众实现就业、顾家两不误。从今年3月以来，隆安县成功与县内72家企业、16个农业基地达成用工合作联盟协议。

一项服务，打造送工服务品牌。积极培树“小梁送工”服务品牌，以社区党员梁佳为就业帮扶工作缩影，通过“企业派单、居民点单、小梁送单”形式，形成“社区、企业”就业供需，每日帮助搬迁群众增收100—180元。“小梁送工”服务工作方法得到了新华社等各级媒体宣传报道。截至目前共组织152批6000多人到县内农业企业基地务工，组织60多名搬迁户劳动力到广东企业务工。

一道激励，保就业助脱贫增收。通过党组织引领，大力扶持搬迁劳动力返岗复工，落实给予稳岗补贴、交通补贴，今年以来已落实6家企业就业稳岗补贴95.2万元。积极开发公益性岗位，将粤桂扶贫农贸市场300个摊位优先提供给搬迁户就业创业，开发单元长、网格员、教学协管员等公益性岗位180个，开发防疫消杀、巡查巡防等临时性公益岗位120个，累计帮助贫困群众271人实现就地就业。

（隆安县 供稿）

报：自治区扶贫开发领导小组办公室；市委、市人大、市政府、市政协领导，市纪委、监委，市中级人民法院，市检察院，市委办公室、市人大办公室、市政府办公室、市政协办公室。

送：南宁市扶贫开发领导小组各专责小组，各专责小组成员单位；南宁市扶贫开发领导小组成员单位；各县（区）委书记、县（区）长、党委、政府分管扶贫工作的领导，各县（区）扶贫开发领导小组办公室。

南宁市扶贫开发领导小组办公室

2020年9月1日印发
